

SNEP INFO REUNION - SNEP INFO REUNION -

SNEP FSU REUNION
Résidence les Longanis
Bâtiment C appartement 4
7 boulevard Mahatma Gandhi
97490 SAINTE CLOTILDE
0262 12 85 06
snep.reunion@wanadoo.fr
<http://blog.snep-reunion.org/>

N°45 – NOVEMBRE 2018



Dispensé de timbrage Saint Denis CTCC

P

P R E S S E

DISTRIBUÉE PAR

LA POSTE 

Déposé le:



SOMMAIRE:

Page 2&3: édito

Page 4 : les différents scrutins

Page 5 : EPS et AS la double mission

Page 6&7 : les candidats SNEP FSU

Page 8&9 : l'activité du SNEP FSU

Page 10 : les différents outils

Page 11&12 : profession de foi

SPECIAL ELECTIONS PROFESSIONNELLES: DU 29 OCTOBRE AU 06 DECEMBRE



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**

AVEC LE SNEP-FSU ET LA FSU J'AGIS !
ENGAGÉ.ES AU QUOTIDIEN !

29 > 06
NOV DÉC

Votez !

FAITES-VOUS ENTENDRE

Directeur de la publication : Damien LAUDE

CPPAP 0111 S 07871 , dépôt légal: août 2006. 4 numéros par an. Abonnement par cotisation annuelle

Imprimé par Copy Run 4 bis rue Léopold Rambaud 97490 SAINTE CLOTILDE

L' EPS EST NOTRE HISTOIRE, LE METIER NOTRE AFFAIRE!

le SNEP FSU est la seule organisation syndicale à avoir des militants qui agissent **en permanence** pour le respect de nos statuts particuliers, de nos conditions de travail ou de la gestion de nos carrières. Le taux de syndicalisation qui atteint cette année les 38% dans notre académie démontre clairement l'attachement des collègues aux valeurs que nous défendons.

En 2014, 85% de la profession avait voté SNEP FSU dans notre académie. Un professeur d'EPS réunionnais est actuellement élu commissaire paritaire national. C'est fort de cette représentativité que vos élus ont été de tous les combats pour faire avancer la cause de l'EPS, du sport scolaire, de l'école et du système éducatif.

Cette année, nous sommes à nouveau en année d'élections professionnelles. Elles regrouperont les 3 fonctions publiques (Etat/Territoriale/Hospitalière) et concerneront donc plus de 5 millions d'agents titulaires et non-titulaires. Les enjeux sont très importants car la représentativité syndicale va être fixée pour les 4 ans à venir.

Concernant la fonction publique d'état, l'objectif pour la FSU, première fédération de l'Education Nationale, est de reprendre la première place de la Fonction Publique d'Etat afin de mieux défendre notre conception d'un syndicalisme de transformation sociale pour une fonction publique garante de la réduction des inégalités sociales.

Pas une voix ne doit manquer au SNEP et à la FSU, relevons tous le défi!

A l'approche de chaque EP, nous retrouvons peu ou prou le même slogan : « pour un pluralisme syndical en EPS ». Etrange cette volonté de pluralisme syndical qui se cantonne essentiellement à la CAPA des professeurs d'EPS à quelques mois du scrutin...

C'est pourtant mal connaître le SNEP FSU que d'imaginer un fonctionnement pyramidal dans lequel les décisions seraient imposées par une « direction nationale ». Le pluralisme existe bel et bien au sein de notre organisation syndicale avec des débats souvent riches et animés. Le produit de nos réflexions aboutit à des mandats approuvés démocratiquement et partagés par la majorité des collègues ; les résultats de toutes les précédentes EP en sont bien la preuve.

Le SNEP FSU Réunion agit de manière concrète et efficace !

Chaque année, le SNEP FSU Réunion organise de nombreux stages syndicaux et autres temps de rencontres. Les stages qui viennent de s'achever, animés par Jean Fayemendy ont réuni plus de 140 collègues sur les thématiques juridiques et sécuritaires. Plus de 800 collègues auront participé à l'un des rendez-vous du SNEP durant ces 4 dernières années, pour se former, s'informer et débattre !

L'accompagnement des collègues non titulaires est également un exemple de notre engagement au quotidien. Avec la FSU, le SNEP FSU Réunion se mobilise fortement depuis plusieurs années pour faire respecter les droits de nos collègues contractuels. Fruit de nos actions, près de 60% des contractuels EPS sont actuellement adhérents au SNEP. Ce n'est pas un hasard !

A l'instar des titulaires, le SNEP FSU met à leur disposition de nombreux outils afin de les accompagner et les informer. Un stage spécial contractuel EPS réunissant plus de 20 collègues vient d'ailleurs d'être organisé au lycée hôtelier de Saint Paul, animé par Jean Fayemendy.

Plus de 80% des stagiaires EPS adhèrent au SNEP FSU Réunion chaque année. Des stages « entrée dans le métier », « mutations », sont organisés à leur attention. La grande majorité d'entre eux restent d'ailleurs fidèles au SNEP les années suivantes, preuve encore de notre expertise et notre engagement.

SNEP INFO REUNION - SNEP INFO REUNION -

La nouvelle architecture du Baccalauréat couplée à la réécriture des programmes en lycée représente des enjeux majeurs pour notre discipline. Pour le SNEP FSU, ces derniers consistent à développer une EPS de qualité visant à la réussite de tous les élèves, ce qui passe par la reconnaissance affirmée de notre discipline dans les certifications nationales et des contenus ambitieux (horaires obligatoires, enseignement de spécialité, options).

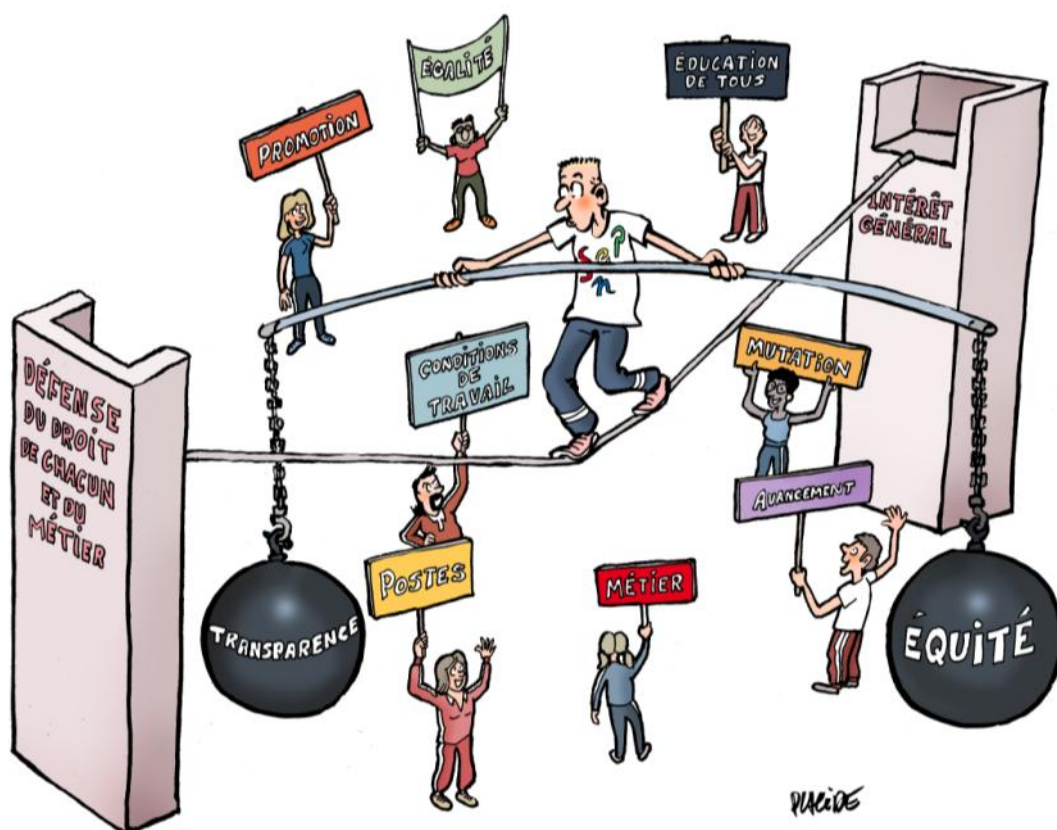
Nous sommes encore une fois les seuls à préparer cette étape ; un colloque national est d'ailleurs organisé à Villejuif du 15 au 17 novembre 2018 sur le thème : « **L'EPS ET L'ECOLE DE DEMAIN** ». Toutes les académies seront représentées y compris la Réunion. A travers ce rassemblement de collègues, de chercheurs, de spécialistes des APSA, le SNEP souhaite étudier avec la profession des hypothèses alternatives pour être force de proposition.

Créer des espaces d'échanges, de réflexions, de débats et agir pour faire aboutir nos propositions, c'est là que réside la force du SNEP.

Avec le SNEP et la FSU j'agis !

Du 29 novembre au 06 décembre votons SNEP, votons FSU !

Vos élu-es SNEP-FSU pour vous défendre



C'est aussi grâce à vos adhésions que nous continuerons à disposer d'un outil syndical performant...
Alors, n'hésitez pas :
adhérez au SNEP FSU !

QUI VOTE POUR QUOI ?

Vous êtes PEPS ou CE.EPS

CAPA

4 votes

CAPN

CTA

CTM

Vous êtes agrégés EPS

CAPA

4 votes

CAPN

CTA

CTM

Vous êtes contractuel-les EPS

CCPA

3 votes

CTA

CTM

Vous êtes stagiaires EPS

CTA

2 votes

CTM

CAPA Commission Administrative Paritaire Académique
CAPN Commission Administrative Paritaire Nationale
CTA Comité Technique Académique
CTM Comité Technique Ministériel
CCPA Commission Consultative Paritaire Académique



Les 3 heures de forfait UNSS

Les rencontres inter établissements font la richesse et l'essence même du sport scolaire. En menant la bataille depuis plus de 35 ans sur les 3 heures forfaitaires d'AS/UNSS, le SNEP FSU revendique une conception du sport scolaire en partie basée sur ces rencontres. La parution du décret du 7 mai 2014 va dans ce sens et valide cette mission propre aux enseignants d'EPS. Par ce décret, **l'existence d'un service public du sport scolaire est confortée**. Suite à l'augmentation de 10 % du coût de la licence contrat UNSS qui va impacté directement les trésoreries des AS, le SNEP a engagé une campagne d'action afin de faire pression sur la direction nationale.

Le statut particulier des enseignants d'EPS (et non certifié !) garantit

- *notre double mission enseignement et animation de l'AS
- *des qualifications exigées pour passer les concours en EPS. La licence STAPS est obligatoire pour devenir professeur d'EPS, ce qui garantit une formation initiale en prise directe avec notre métier.
- *la monovalence de notre enseignement, alors que les certifiés peuvent être contraints d'enseigner dans une autre discipline.
- *la possibilité d'enseigner **dans tous les types d'établissement** à la différence des certifiés ou des PLP.
- *l'existence de commissions paritaires spécifiques qui permettent aux élus une connaissance approfondie de la situation de l'EPS et des enseignants puisqu'ils sont tous enseignants d'EPS.

Les obligations de service des enseignants d'EPS

Le mandat historique du SNEP-FSU : un alignement du temps de service des professeurs d'EPS et CE d'EPS sur celui des certifiés à 15h d'EPS + 3h d'AS et pour les agrégés d'EPS, 12h + 3h d'AS. Egalement, la reconnaissance de la pénibilité spécifique du métier de professeur d'EPS doit être prise en compte, notamment dans les fins de carrière par le rétablissement de la Cessation Progressive d'Activité (mi temps rémunéré à 80%).

Revalorisation de nos métiers

Une exigence permanente du SNEP-FSU

La mise en place du PPCR a permis des avancées qui, même si elles restent insuffisantes, sont indéniables :

- dégel du point d'indice de 1.2%, refonte des grilles avec revalorisation pour tous les échelons, notamment pour les débuts de carrière et le 7ième échelon de la hors classe
- Garantie d'un accès pour tous à au moins 2 grades (classe normale et HC)
- Un avancement dans la classe normale plus juste et moins soumis aux aléas des inspections
- Égalité de traitement au niveau des rendez-vous de carrières (3 pour chaque collègue au cours de sa carrière).

Pour information, le gel des mesures liées au PPCR en 2018 a permis l'économie de **800 millions d'euros** sur le dos de l'ensemble des fonctionnaires !

Pour le SNEP et la FSU, Le PPCR n'a certes, pas permis d'effectuer le rattrapage des pertes de pouvoir d'achat de ces 20 dernières années. Mais prétendre qu'il n'a rien apporté relève du mensonge à moins de considérer que l'ancien système était meilleur. Pour autant, dans un contexte politique très difficile, d'autres combats restent à mener ces prochaines années tels que la revalorisation du point d'indice et l'ouverture de la classe exceptionnelle pour tous.

Programmes et installations sportives

Des revendications fortes et exigeantes :

- Depuis 2001 le SNEP-FSU a édité de nombreux ouvrages complets sur les différents équipements nécessaires à l'EPS et au sport scolaire.
 - Suite à la parution des programmes collèges complètement déconnectés des pratiques des collègues, le secteur péda du SNEP FSU a mis en place des groupes de réflexions pour des programmes alternatifs. Actuellement, les réformes des programmes lycées et du baccalauréat mobilisent fortement le secteur péda du SNEP avec comme point d'orgue le colloque de Villejuif des 15, 16, et 17 novembre 2018.
- Quelle autre organisation syndicale s'implique concrètement et en permanence pour l'EPS et le sport scolaire ?



Carole BESTAUX
Lycée Hôtelier
Saint Paul



Stéphane DEMURE
Collège J. Albany
La Possession



Benoit CAQUELARD
Collège Montgaillard
Saint Denis



Emilie SOULIER
Collège J. R. ...
Saint De ...



Camille DEHAIS
Collège 2 Canons
Saint Denis



Damien LAURENT
Lycée Amiral La ...
Saint Denis



Manuel SAINT LU
Collège A. Loughon
Saint Denis



Nathalie Bouilloux
Collège le Bernica
Saint Paul



Steve MARTIN
Collège L. de Lisle
Saint Louis



Philippe GERARD
Collège H. Hoareau
Saint Louis



CLEMENCE
Collège 1 ...
Saint

**CANDIDATS PRESENTS
PAR LE SNEP FSU REUNION
A LA CAPA DES PEPS & C**

AVEC LE SNEP-FSU ET LA FSU J'AGIS
ENGAGÉ.ES AU QUOTIDIEN !

29 > **06**
NOV DÉC
Votez !
FAITES-VOUS ENTENDRE

CANDIDATS A LA CAPA DES AGREGES



Muriel BILLET
Collège Bois de Nêfles
Saint Denis



Paul Coulombier
Collège Chemin Morin
Saint André



Frédéric PAYET
Collège Amiral Bouvet
Saint Benoit



Thierry SOUPRAYENMESTRY
Lycée Amira Bouvet
Saint Benoit



Fabienne YU KUI
Collège G Crochet
Plaine des Palmistes



David REYNAUD
Collège 2 Canons
Saint Denis



Béatrice THIERRY
Lycée J. Hinglo
Le Port



Tina LAUZIS
Lycée R. GARROS
Le Tampon

CANDIDATS POUR LES CONTRACTUELS



NT BLIN
2ieme km
Pierre



Eva ANGELI
Collège P. Hermann
Saint Pierre



Benoit PROCHASSON
Lycée Bois Joly Potier
Le Tampon



Stéphane COURTADE
Collège Mascareignes
Saint Denis



Murielle BOYER
Lycée le Verger
Sainte Marie

Une partie de l'activité du SNEP Réunion en chiffre et en image au cours de ces 4 dernières années



Des stages « entrée dans le métier » organisés chaque année en novembre avec un taux de participation de plus de 90% des stagiaires PEPS

Avril 2015 stage
droits-carrière_mutation
80 stagiaires



Septembre 2015 AG de rentrée , 60 participants



Février 2016, opération carton rouge lors d'un stage animé par Benoit Hubert, Secrétaire Générale du SNEP FSU
Plus de 100 stagiaires





Assemblée générale de rentrée septembre 2017, 60 participants



Avril 2018 : stage « agir et militer dans son établissement », plus de 100 stagiaires



Octobre 2018 AG de rentrée et présentation de la liste pour les EP, 40 participants



Novembre 2018, stage « action juridique » et spécial contractuels, 160 stagiaires

Au final, en quatre années, le SNEP FSU Réunion aura rencontré, échangé, **informé, débattu avec plus de 800 collègues au cours de stages syndicaux, congrès, AG, réunions diverses**. Cette activité exceptionnelle est concrète, signe d'un syndicat ancré dans le réel et le quotidien des collègues, mais elle a besoin, pour continuer à l'avenir, de toutes vos voix afin de permettre aux militants de poursuivre nos actions. Actuellement, le SNEP FSU Réunion dispose de 16h de décharges réparties sur 4 collègues. Autant dire qu'une grande partie du travail réalisé par les militants se fait hors décharge, de façon bénévole et sur le temps libre, voire même durant les vacances. C'est pourquoi, aucune voix ne doit manquer au SNEP pour nous permettre de continuer à faire vivre cet outil syndical performant à votre service.



**Le SNEP, c'est
également plusieurs outils
pour vous aider et vous informer**



Pour mon métier, l'EPS et le sport scolaire **AVEC LE SNEP-FSU J'AGIS !**



Les combats que mène le SNEP-FSU avec la profession visent à promouvoir une école de la réussite de toutes et tous, avec des contenus rénovés, des personnels revalorisés et reconnus, des conditions de travail et d'étude pour les élèves améliorées. Au sein de ces batailles, l'EPS occupe une place particulière en réponse aux enjeux sociétaux et aux enjeux de formation. Les luttes pour l'école participent des enjeux plus généraux pour une transformation sociale vers plus d'équité et de justice.

Pour améliorer et valoriser mon métier :

- Améliorer les conditions de travail (effectifs, équipements adaptés...)
- Revaloriser les salaires (Classe Exceptionnelle pour toutes et tous !
Revalorisation des grilles et valeur du point d'indice)
- Garantir le droit à mutation pour toutes et tous /Augmenter les recrutements aux concours
- Prendre en compte la pénibilité (CPA, postes adaptés...) et mettre fin à la souffrance au travail
- Diminuer le temps de travail (15+3h forfait et 12+3h)
- Conforter nos statuts pour rester concepteur de son enseignement, garantir la liberté pédagogique
- Défendre et développer les droits sociaux (retraite, aide sociale, protection sociale)
- Reconnaître toutes les fonctions de coordinations (EPS, district UNSS...)

Pour développer l'EPS :

- Augmenter les horaires (4 h en collège, 3 h en lycée dans une première étape) pour favoriser la réussite de tous les élèves
- Obtenir des programmes ambitieux fondés sur la culture sportive et artistique
- Reconnaître l'EPS de manière spécifique dans les différentes évaluations/certifications
- Agir pour un plan d'investissement pour les équipements sportifs, pour l'EPS et les budgets de fonctionnement
- Développer la Formation Initiale et Continue

Pour un Sport Scolaire émancipateur :

- Développer les rencontres du sport scolaire pour l'ensemble des élèves réunionnais
- Améliorer le fonctionnement démocratique dans les instances locales (CRUNSS, CMR)
- Faire respecter le forfait 3h pour tous/toutes les enseignant-es d'EPS
- Revendiquer la hausse des subventions MEN et Collectivités Territoriales
- Baisser le contrat licences, permettre le retour aux licences individuelles

Pour des élu-es efficaces, au service de toutes et tous :

- Renforcer le rôle des instances et des élu.es
pour garantir l'équité et la transparence,
- Agir de façon permanente et déterminée dans les CAPA et FPMA
pour faire respecter le droit et la règle,
- Porter les revendications dans toutes les instances.

AVEC LE SNEP-FSU ET LA FSU J'AGIS !
ENGAGÉ-ES AU QUOTIDIEN !

29
NOV

> 06
DÉC

Votez !

FAITES-VOUS ENTENDRE



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**

LE SNEP ET LA FSU, C'EST LA FORCE DU COLLECTIF !

Voter pour le SNEP et la FSU, c'est la garantie d'avoir des élu.es engagé.es au quotidien, pour porter les revendications des personnels, de l'EPS et du sport scolaire !

Le SNEP-FSU dans les instances

Ce sont 20 collègues du SNEP-FSU Réunion élu.es, en 2014, qui font vivre le paritarisme en préparant, siégeant et intervenant dans toutes les instances pour faire valoir équité, transparence et respect des règles.

Ce sont plusieurs représentant.es du SNEP-FSU qui siègent dans les instances de l'UNSS, les CHSCT, les commissions de réforme, ...

Le SNEP-FSU forme, informe

Ce sont des publications et informations régulières du SNEP Réunion : mail, site, bulletin académique, ... Ce sont également des outils nationaux exceptionnels mis à disposition : Contre-Pied, SNEP-ATOOUT, bulletins, site...

Ce sont plusieurs stages par an sur des thématiques variées (corpo, sécurité et responsabilité, agir, entrée dans le métier, ...) dont 1 à 2 animés par des responsables nationaux

Le SNEP-FSU vous aide, vous accompagne

Ce sont plusieurs militant.es du bureau académique qui sont au quotidien sur le terrain pour vous aider et répondre à toutes les sollicitations en lien avec le SNEP FSU national (secteur juridique, carrière, mutations, équipements...)

Le SNEP-FSU échange/débat avec les collègues

C'est l'organisation de congrès, d'assemblée générale, l'animation d'heure d'information syndicale.

C'est la participation régulière de collègues aux instances nationales ainsi qu'à tous les événements nationaux (colloques, stages, congrès)

Ce sont des enquêtes régulières (rentrée, TRMD, savoir nager, APPN, ...) qui nous permettent de développer une expertise unique reconnue par les collègues et l'administration

**AVEC LE SNEP-FSU ET LA FSU J'AGIS !
ENGAGÉ-ES AU QUOTIDIEN !**

29 > 06
NOV DÉC

Votez !

FAITES-VOUS ENTENDRE